

## 特定非営利活動法人 優愛会 職員研修年間計画表

※障害への知識を深め障害福祉施設職員として適切な支援・接遇ができるよう定期的に施設内研修を行い職員の能力向上を図る。

| 実施予定月   | 実施予定研修課題                        | 予定研修内容   | 対象者 |
|---------|---------------------------------|--|-----|
| 令和6年7月  | 感染症予防研修                         | コロナ・インフルエンザ・ノロウイルス等の感染症や熱中症などの予防や対応（処置）について学ぶ  | 全職員 |
| 令和6年8月  | (ケース記録等)<br>記録表の書き方・<br>考え方について | 日々のケース記録や個別支援計画書について理解を深め、支援との関連や記入内容について学ぶ    | 全職員 |
| 令和6年9月  | (身体拘束)<br>虐待防止研修                | 虐待防止法について理解し、身体拘束を含む虐待の種類や細かな内容について学ぶ          | 全職員 |
| 令和6年10月 | (接遇)<br>福祉専門職のための<br>接遇         | 基本的なマナーを身に付けるとともに利用者の方に安心や信頼をしていただける振る舞いについて学ぶ | 全職員 |
| 令和6年11月 | (心のケア)<br>アンガーマネジメ<br>ント研修      | 職員の心のケア・支援に繋がる怒りについて学び、セルフチェック表等の有効活用について考える   | 全職員 |
| 令和6年12月 | (災害時の担当)<br>福祉施設等におけ<br>る災害対策   | 災害時における各担当者を選任し、障害の特性や利用者にあった誘導・声掛けについて考える     | 全職員 |
| 令和7年1月  | 障害についての<br>理解                   | 精神障害について病気の種類とその病気の症状や行動特性などを理解しその対応や支援方法を学ぶ   | 全職員 |
| 令和7年2月  | (虐待防止研修)<br>事例検討研修              | 事例検討をしながら、実際に自分達が日頃行っている支援について考えてみる            | 全職員 |